COMITÉ ORDINARIO COPASST ACTA 10
AGOSTO 10 de 2023

En la Planta Wiesner de la Empresa de Acueducto de Bogotá, siendo las 9:30 a.m. del 10 de agosto de 2023, salón del casino y de manera presencial, se dio inicio al **Comité ordinario** COPASST de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá – ESP, previa convocatoria realizada, contando con la asistencia de:

INTEGRANTES:

No	NOMBRE	CARGO
1	Olga Lucía Jiménez Orostegui	Directora Salud y Presidente del COPASST
2	Bernardo Hernández Castillo	Jefe División Salud Ocupacional Representante por la Administración - Principal
3	Dra. Olga Marcela Vargas Valenzuela	Directora de Calidad y Procesos
4	Marco Antonio Barón Peralta	Representante Principal por los trabajadores
5	Edgar Abella	Representante Principal por los trabajadores
6	Alexander Merchán	Representante Principal por los trabajadores
7	Gregory Correa	Representante Principal por los trabajadores
8	Guillermo Ceballos	Representante Suplente por los trabajadores

INVITADOS
Manolo Rojas, funcionario Dirección Salud
Marcelo Cáceres, Planta Wiesner
Marco Arturo Millán Hernández, Jefe División Sistema Norte Abastecimiento
Gregorio Feria, Facilitador de Seguridad y Salud en el Trabajo Planta Wiesner
Camilo Numpaque, Planta Wiesner
Jeisson Guerrero, Planta Wiesner
Walter Vélez, Planta Wiesner
Jaime Orlando Prieto, Planta Wiesner

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

Mauricio Pinzón, Planta Wiesner
Nelson Juez, Planta Wiesner
Pablo Cesar Castro, Planta Wiesner
Mauricio Ortiz, Planta Wiesner
Fabián Rueda, Planta Wiesner
Julio E. Rozo, Planta Wiesner
Gregorio Feria , Facilitador
Juan Jairo Villamizar, Representante del sindicato Sintraserpucol
Valentina Quintero, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Jairo Sanabria, Funcionario apoyo División Salud Ocupacional

Orden del día propuesto:

1) Verificación del quorum
2) Aprobación actas anteriores
3) Prima de Riesgo
4) Manual de dotación y EPP
5) Elecciones Copásst
6) Correspondencia
7) Proposiciones y varios

1. VERIFICACION DEL QUORUM

Alexander Merchán, verifica que haya quorum para deliberar y decidir. Pide autorización para grabar reunión y se autoriza por unanimidad.

2. ACTAS ANTERIORES

Alexander comenta que se enviaron con anterioridad las actas 09 para verificación de todos los miembros del copasst, y se somete a aprobación las actas mencionadas y es aprobada por los asistentes al comité.

3. PRIMA DE RIESGO

Alexander merchán, explica a los asistentes, se tenía compromiso desde 2019 de hacer la misma tarea que se hizo con Tibitoc y Planta El Dorado, adicional el ing Marco Millán, envió solicitud sobre prima de riesgo, y la decisión que se tomó en comité es atender la solicitud, para que quede el tema como esta normado en las CCT y lee carta del ing. Millán:

Se anexa imagen de la solicitud enviada por el ing. Marco Millán.

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia
MPFD0801F06-03

acueducto
AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

MEMORANDO INTERNO

2532001-2023- 105

Bogotá, 15 de junio de 2022

PARA: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST EAAB-ESP

DE: División Sistema Norte Abastecimiento

ASUNTO: Solicitud reconocimiento y pago prima por riesgo personal División Sistema Norte Abastecimiento.

Agradecemos su valiosa colaboración para que se incluya a los cargos: Técnico Tratamiento de Aguas Nivel 040 y Ayudante nivel 052, en el reconocimiento y pago de prima por riesgo, conforme con lo establecido en la Resolución 0538 del 23 de junio de 2021, teniendo en cuenta que laborarán en contacto directo con aguas servidas durante el mantenimiento y operación de las plantas de tratamiento de aguas residuales de los campamentos del Sistema Chingaza y de la planta Francisco Wiesner.

Quedamos atentos a suministrar cualquier aclaración o información adicional que estime pertinente.

Cordialmente,

MARCO ARTURO MILLÁN HERNÁNDEZ
Jefe División Sistema Norte Abastecimiento (E)

Aprobó/ Revisó: Marco Arturo Millán Hernández, Jefe División Sistema Norte Abastecimiento (E)

Proyectó: Mayerly Oyuela, Profesional Especializado 021 División Sistema Norte Abastecimiento

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ

Alexander Marchan después de su exposición explica que la idea es que quede conformado por niveles y cargos que deben quedar en la resolución, ing Millán agrega que hay plantas de tratamiento de aguas residuales donde efectivamente los técnicos y personal de mantenimiento cuando hacen ese trabajo tienen contacto con aguas servidas y por más EPP que se usen el contacto si se tiene.

Los miembros del comité copasst hacen inspección a la planta PTAR de Wiesner, evidenciando el contacto directo con aguas servidas y los técnicos hacen una presentación de cómo es el funcionamiento y así mismo, explican que tienen otras PTARES en el sistema de abastecimiento norte.

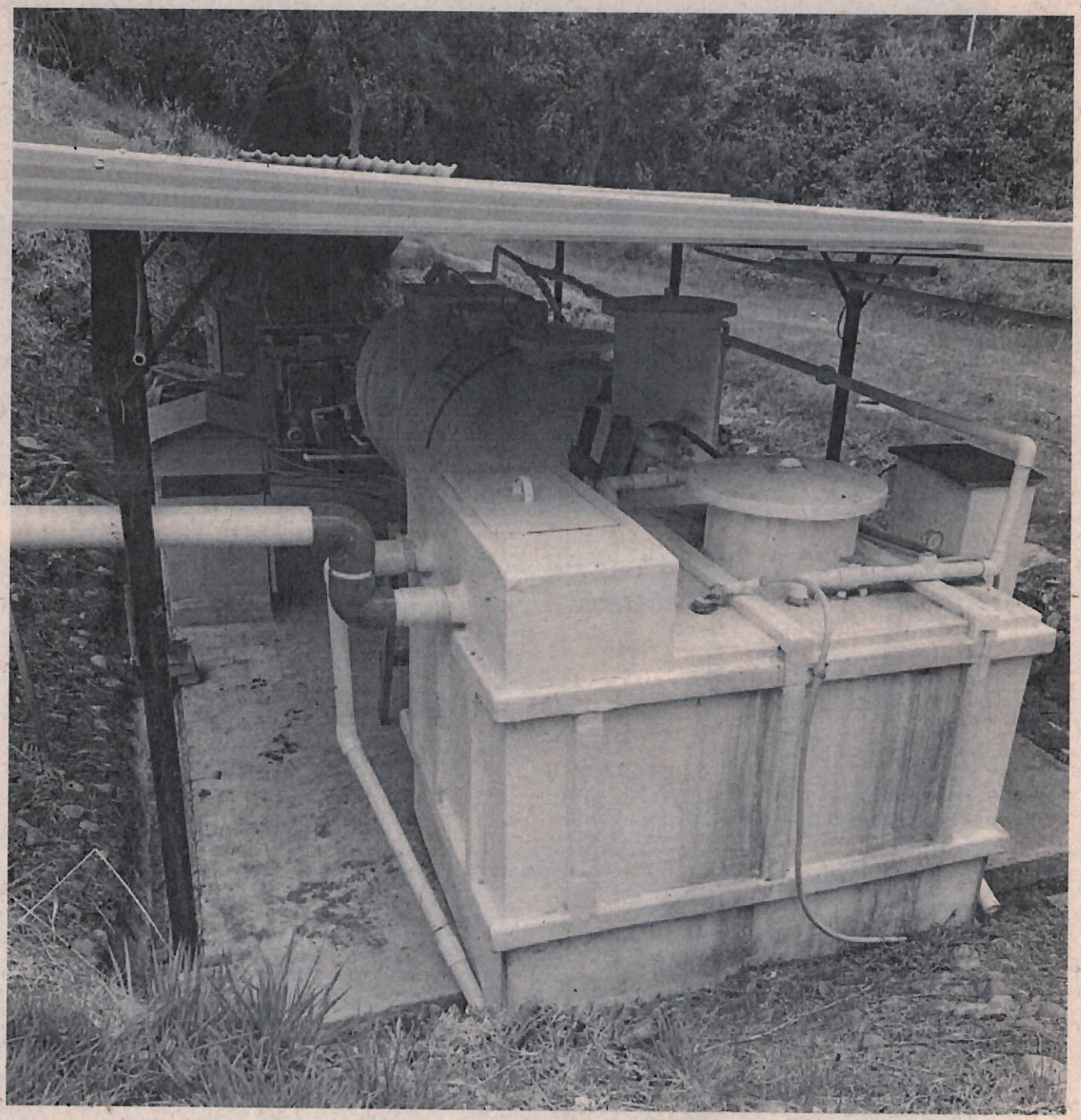


Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia





Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia



Alexander Merchán da lectura de los cargos que conjuntamente con el ing. Marco Millán, deben quedar incluidos en la resolución, de acuerdo al panorama de riesgos y las

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

convenciones colectivas de trabajo, sometiendo a aprobación los cargos que se listan a continuación.

Los cargos aprobados Para el reconocimiento de pago de prima de riesgo a incluir en la resolución son:

1-Tecnólogo operativo nivel 31.
2-Auxiliar operativo Nivel 32
3-Técnico Nivel 41
4-Técnico tratamiento Nivel 40
5-Técnico tratamiento Nivel 32.
6-Ayudante operativo Nivel 42.
7-Ayudante Nivel 52
8-Ayudante Nivel 51
9-Auxiliar operativo Nivel 32 (operador equipo especializado)
10-Tecnólogo de obras civiles Nivel 32
11-Técnico Nivel 42
12-profesional Especializado Nivel 21 (mantenimiento)
13-Fontanero Nivel 42
14-Tecnólogo operativo Nivel 32.

Seguidamente dan la palabra a los trabajadores de planta Wiesner

Dr. Bernardo Hernández, pregunta en qué plantas ing Millán, informa que en Chuza, Palacio la Paila, Ventana, Piedras Gordas y se necesita hacer mantenimiento periódico hay plantas de tratamiento de aguas residuales y toca hacer no solo mantenimiento también hay que hacer recorridos periódicos; Gregorio Feria, también aclara que estos sitios ya tenían plantas y ahora con las nuevas plantas si se hace obligatorio de hacer mantenimiento a las plantas y hay varios actores involucrados, Dra. Olga cuántas personas son una persona Chingaza y otra en Wiesner pueden ser mas de 10, ing Millán ayudantes 6, y personal mantenimiento que hace mantenimiento a motobombas y tienen contacto con aguas servidas, Dra. Olga Marcela, y es el mismo trabajo, Alexander, se había quedado con el compromiso de realizar el trabajo en Wiesner y se está dando continuidad al compromiso. Así como se hizo en el Dorado, Dr. Bernardo ¿aquí hay planta lodos? No planta de tratamiento.

Le dan la bienvenida a los trabajadores planta Wiesner;

Alexander se va a tratar prima de riesgo y visita a planta tratamiento Tibitoc, Pablo informa que tienen varias plantas Chuza, Palacio, Ventana, y la Paila y aquí tenemos una planta en la Wiesner y estamos involucrados en el mantenimiento electromecánico y pide considerar ingresar a compañeros cuadrillas sistema Chingaza porque ellos hacen mantenimiento de pozos sépticos eso sería lo básico.

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

Alexander Merchán, expone tema de EPP y dotación, le da la palabra a Hernando Pedraza, ellos dicen que están pendiente la entrega de los elementos porque dicen que toca esperar un año para que entreguen que en agosto las botas y que el otro año y así se va perdiendo la dotación porque van corriendo las fechas y al siguiente año ya se pierde la dotación, piden que entreguen la dotación tal como dice la convención colectiva de trabajo en el primer trimestre y hace un mes enviaron unas bolsas con la dotación una parte y la otra parte no la entregaron y no sabemos si la van a entregar la idea es que entreguen como estábamos antes y ese es el problema que tenemos.

Gregorio Leonardo prieto, informa que adicional a eso no se les han vuelto a dar los overoles térmicos, Pablo nosotros pasamos una carta pero no se ve reflejado en el manual digamos que la bota pantalón y aquí en Wiesner es primordial bota pantalón y neopreno y hay cosas que no necesitamos y otras que son re vitales.

Dra. Olga, eso es lo que precisamente se va a hacer para sentarnos con cada uno en las áreas y de acuerdo a la matriz de riesgo se hace en el marco del copasst determinar cuáles elementos necesita cada funcionario y de esta área hay una solicitud y se va a tener en cuenta y también los overoles térmicos se van a incluir entonces justamente ese es el ejercicio escucharlos y modificar lo que haya que modificar en el manual.

El año pasado se hizo una estrategia masiva y se entregó dotación a las zonas desde la División Salud Ocupacional y se hicieron las reservas y los jefes de cada área aprobaban las reservas que nosotros hicimos y hay áreas que nos están pidiendo que les ayudemos con el tema y nos ha funcionado super bien y en algún momento se haría para toda la empres pero se hizo para las áreas donde había insuficiencia y el procedimiento no ha cambiado el planificador sigue haciendo las reservas y nosotros hacemos reservas masivas para aquellas áreas que presentan deficiencia, y nos hemos dado cuenta que hay falencia en sistema sap en la parametrización y es otra de las razones por lo que la División Salud Ocupacional lo hizo mientras el SIE hace el desarrollo y la solución es que se incluyo en el procedimiento que la División Salud Ocupacional, lo pudiera hacer y son 2 personas que hacen las reservas en mi área, y si tenemos identificado el problema y estamos en eso y si se pasa la fecha y lo necesitan háganlo por Z-23 para cumplir entrega de primer trimestre, eso ha tocado hacerlo mientras se hace el desarrollo por parte del proyecto SIE, hemos tratado de ponernos al día en eso y estamos trabajando en el ajuste del sistema y pide que haya una muy buena comunicación con la División Salud Ocupacional, para poderles colaborar a través de Gregorio, si nos falta mejorar en el sistema pero hemos avanzado, entonces lo que se necesite a través de Z-23 , si ustedes acá necesitan algo se pide al almacén para que haga el traslado de los elementos que necesitan.

Juan Jairo Villamizar, comenta lo siguiente: " Le sorprende muchísimo el tema que en primera instancia felicita a la Dra. Olga y Dr. Gustavo porque en su momento la organización sindical puso la queja de que el tema de dotación venia totalmente desajustado se hizo ajuste en teoría pero en la práctica veo que no y eso quedó en acta, y se pedía que se hiciera el desarrollo en

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ

sap para que se entregara dotación en el primer trimestre y según manual de dotación y Ministerio del Trabajo aquí hay un cuello de botella y solicita una reunión extraordinaria de carácter urgente con la Gerencia de Gestión Humana y con la Gerencia de Tecnología para que venga el Director del SIE y explique ese cuento que dicen que es muy difícil una cosa es que se quiera y otra cosa es colocar trabas, es que además no hay una razón de ser, la primera discusión que es una dotación, cuando tengo derecho a la dotación, que si no está la chaqueta acá eso se soluciona, pero si el sistema sap no deja y toca rogar a uno a otro y tenemos que colaborarnos como trabajadores y me preocupa que no estén dando dotación para frio y hay que hacer ajustes y tener un cronograma para saber cuándo están funcionando ya; y eso ya se ha discutido anteriormente y ha quedado en actas anteriores y no tendríamos porque hacer un doble trabajo y siempre le echan la culpa al Dr. Bernardo que no quiere, y tenemos que analizar donde está el cuello de botella, por eso solicito porque no se ha ajustado el tema de sap para la dotación, ese es un tema que se habló con Dr. Noel en su momento antes, da pena ajena que no seamos capaces de hacer un desarrollo, entonces Dra. Olga solicito formalmente la reunión es un escenario importante y es una obligación y cumplimiento de la norma, porque el tema ni siquiera es convencional es de la norma que dice que tiene que dar la dotación y ese es el caso de activos fijos, almacén entrega lo que tenga dos, que hay que dejar clara la planificación lo que copasst definió como dotación alguien debe comprar alguien debe entregar pero no se puede entregar porque el sap no lo permite entonces ponen ese problema en cabeza del Dr. Bernardo y eso no debe ser así. COMPROMISO

Toca reiterar ejercicio de entrega masiva las reservas se hicieron en mayo y junio y las entregaron en agosto y resulta cuando llegaron no llego dotación completa y como ya se cumplió el año entonces ya se perdió, ing Millán pregunta si la dotación es acumulable y es importante unificar esos tiempos y decir lo que no necesitan pues no pedirlos lo cual me parece justo para la empresa y que uno eventualmente pueda decir no esto no lo necesito es muy importante la entrega masiva y buena estrategia adecuados los paquetes para entregar completo hay un caso de un funcionario que lleva 2 años sin dotación porque se ha vencido y se BORDEN GUTIERREZ es el nombre del funcionario seria que nos dijeran cuándo es la entrega de las dotaciones para tener claridad y lo otro asociado creo que es importante todos sabemos que no todos necesitan arnés a nosotros si nos interesa saber ese kit el equipo para protección alturas que nos den 5 o 4 como equipo de protección colectiva es mejor garantizar unos equipos para tener un kit completo.

Juan Jairo Villamizar hay un escenario que no se puede pasar de largo y es que usted como jefe sabe que el trabajador debe tener esos equipos y no puede ser colectivo debe ser individual y tenemos que garantizar la entrega para que el trabajador tenga su equipo necesario, ojo son temas individuales yo sé que usted lo hace de buena fe, pero tenemos derechos y obligaciones que cumplir y el cuidado con esos equipos se debe tener en cuenta, esa discusión se tuvo con el Gerente de Gestión Humana aquí hay bolsas grandes dijo anteriormente que culpa que estaban atrasados en entregar y debemos cumplir la norma seguridad y salud en el trabajo que están establecidas lo que se aprueba en copasst y lo que esta convención colectiva de trabajo.

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia
MPFD0801F06-03

Alexander Merchán, efectivamente se hizo solicitud del tema térmico y se aprobó en copasst y ya viene dentro de la propuesta que se hizo con Carlos se hizo propuesta ajustada al tema de tecnología, va ir incluido EPP de protección en alturas y van individuales y tema colectivo se maneja en cada almacén dotación de alta montaña se logró aprobar eso también venimos a regularlo y normalizarlo, obviamente hay un compromiso que se debe quedar bien parametrizado y se debe hacer la reunión con tecnología y adiciona la División Salud Ocupacional va a tener la información para presupuesto cantidades y tallaje y se debe hacer valoración actual en las áreas para actualizar manual.

Dra. Olga marcela, hay 2 ejercicios como los ajustes al manual de toda la organización y lo importantes es haciendo ese balance que la dotación este alineada con el nivel del riesgo ese es el primer ejercicio pero el balance que si preocupa que llevan 2 años con una dotación y que no se ha entregado completa y que no esta incluido en los paquetes eso se debe resolver de la mejor manera, el tema del SIE es un ruta critica para optimizar el ejercicio, en auditorias anteriores verificamos que algunos elementos no están completos por eso es muy importante la actualización del manual para poder planificar bien, pero hay cosas que se pueden agilizar y sobre todo sistematizar todo puntualmente.

Dra. Olga, eso no puede seguir pasando entonces que me llamen porque hay gente que llevan 2 años sin recibir nada porque nosotros desde la dirección salud hemos hecho barridos que toda la gente se le haya entregado por lo menos lo mínimo, nosotros tenemos 2 manuales de dotación y de EPP que se entregan de acuerdo al trabajo que cada uno hace, el objetivo nuestro fue ponernos al día con lo que esta retrasado, hoy no nos vamos sin haberle hecho la reserva que no ha recibido dotación desde hace 2 años en esos caso comuníquense con nosotros y si quieren pueden anotar mi teléfono y me escriben e inmediatamente yo empiezo a 3002048162 y si tienen algún inconveniente por favor no duden en llamar.

Dr. Bernardo señor BORNEY se le dio, él es tecnólogo operativo entregado 2021 overol enterizo tipo electricista no hay mas overoles hay una reserva del mismo overol 2022 y overol térmico Z-23 hecha pero no entregado, en esta año se le ha entregado Heidy por Z-01 traje neopreno, retenedores y debería también haberse hecho para los overoles, la estrategia de hacer reserva masiva era para servicio al cliente pero no para las demás áreas.

Carlos Suarez, se ha hecho la tarea con electromecánica se tiene establecido dentro del manual que aparte del nivel tecnólogo administrativo se debe establecer la especialidad según las funciones que realizan tecnólogos operativos niveles 32 y 31 y pasarían en el manual a entrar dentro de esas especificaciones abastecimiento en cada especialidad de tal manera que quien sea mecánico electricista electrónico sean con diferentes paquetes de dotación. Alexander merchán adicional no hay discriminación a todos se les cargo lo mismo para el nivel y el cargo, dentro de la propuesta que se les va a presentar se van a dar cuenta.

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

Numpaque Yeison Guerrero nos preocupa el tema de la parte eléctrica no tenemos tapete dieléctrico guantes de media tensión ni escalera, en realidad en el sistema Chingaza es más riesgoso lo que dicen que arnés individual si lo necesitamos también para trabajo en alturas y tienen que actualizar todos los equipos de alturas que ya están muy viejos y aclara que en Chingaza el nivel de riesgo es mas alto y que lo que les vayan a entregar sea tenido en cuenta, dan filtros para mascara pero no dan la mascara y la full face tampoco la dan, Carlos Suarez, la tarea inicial seria coordinar todo el manual con funcionarios área y posteriormente entregar dotación con cada especialidad y el kit completo de mascara y media mascara

Ing Millan, se hizo evaluación de EPC y con apoyo de Gregorio y pide definir responsabilidades y por ejemplo puntos de anclaje y pide apoyo de LA División Salud Ocupacional para definir quiénes son los especialistas y manejo de auditoria quien hace lo del tema de anclaje a nuestro modo de ver es la División Salud Ocupacional pero ustedes definirán quien es el responsable pensamos que es un trabajo articulado.

Nosotros en riesgo eléctrico hemos adelantado un trabajo y debemos ponernos de acuerdo con la División Salud Ocupacional para anclajes, tareas criticas y no sabemos cómo hacer la articulación para que quede bien.

Dra. Olga Lucia, esto hace parte del proceso de gestión del cambio invitamos a que participen el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es un proceso transversal y todos tenemos alguna responsabilidad en el proceso y se ha hecho diagnostico inicial y nosotros no somos expertos en puntos de anclaje ni tenemos el presupuesto, entonces hay que hacer el proyecto por parte de cada área y cada área nos llama para articular todo para que cuando quede el proyecto hecho eso ya quede articulado, lo mismo con los procesos de tecnología que se vaya a adquirir y hemos hecho todo eso, hemos enviado como 5 memorandos pidiendo que cuando vayan a cambiar tecnología, estructuras etc deben incluir a la División Salud Ocupacional, les cuanto que esto ha sido muy difícil nos han invitado a dos, también les hago la invitación cuando ustedes tengan este tipo de cosas temas de emergencia, seguridad, invítenos para asesorías de seguridad y salud en el trabajo; nosotros no tenemos recursos de inversión sino de funcionamiento los recursos de inversión lo tienen las áreas, pero es un proceso que en la empresa no ha sido asimilado y esto lo exige y también debe ser participación de todo esto, el 10% debe ser brigadista y no tenemos brigadistas ejemplo Chingaza no hay brigadista y en Wiesner y también yo necesito que ustedes participen en todo este tema de seguridad tenemos responsabilidad todos en brigada emergencia, en proyectos y necesitamos que nos tengan en cuenta.

Dr. Bernardo Hernández, solicita a Jeison me regala el registro me llama la atención que tenga retenedores y no tenga media mascara, Gregorio dice que el full face se ha venido autorizando al que lo necesite, no tiene cargado dice Dr. Entonces la propuesta es que para todos quede cargado full face.

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ

Juan Jairo Villamizar, de quien es la responsabilidad de que los trabajadores tengan los EPP para realizar funciones eso es responsabilidad del jefe y si el trabajador no tiene la herramienta no puede hacer la función eso no es responsabilidad de la División Salud Ocupacional y el jefe debe velar para que el trabajador tenga sus elementos para desarrollar la función, por eso el problema de almacén y cada gerencia tiene un presupuesto allí esta lo que sucedió el presupuesto que habían dejado con 6 mil millones de pesos nosotros luchamos para que fuera 45 mil esperamos dejen unos 400 mil millones eso es un tema disque se debe coordinar con los jefes, y el trabajador que no tenga herramientas no lo debe hacer, la costumbre hace ley aquí las personas que se murieron en zona 1 y no cumplieron la norma se murieron esto es tema de cuidado un descuido ocasiona la muerte del trabajador, hay que revisar que herramientas se tienen y qué se necesita y como sindicato, nos toca buscar presupuesto y como limosneros ir a pedir y garantizar la seguridad del trabajador, si requieren full face toca por Z-23 los que estén expuestos y que necesiten y que tengan cartuchos retenedores y no tengan media mascara, la propuesta es el que la necesite darla por Z-23

Dr. Bernardo, como decía Dra. Olga antes de pandemia se hizo estudio para puntos de anclaje y no sabemos si se tuvo cobertura hasta donde dice Jeison, nosotros ya hicimos plantas elevadoras y otros sitios estamos haciendo diagnostico apenas ahora si está cargado arnés toca darlo y tener el curso de alturas, además tenemos existencias entonces la tarea es ponernos al día con todos los elementos pendientes; sin embargo tocaría planificar puntos específicos porque que cada lugar tiene una decisión diferente iríamos con Alexander

Marcelo Cáceres, expone el tema de bloqueo y etiquetado en maniobras eléctricas existe riesgo que alguien venga y energice un equipo que si yo vaya a hacer mantenimiento yo pueda bloquearlo para que nadie llegue y energice ese equipo nosotros hemos venido evaluando equipos para bloqueo de energías peligrosas que nos ponen en riesgo pide establecer un camino para que sea comprado en las plantas, Dr. Bernardo con las visitas que se van a hacer con la ARL se debe incluir esto, y es un tema que se debe mirar con cada sitio y toco un tema muy importante es estar de acuerdo con Electromecánica, Gregorio en ventanas se trabaja con electromecánica en Tibitoc hay varios trabajos que se hacen con ellos y 70% con abastecimiento. Se ha venido adelantando trabajo y diagnóstico en equipos de bloqueo y riesgo eléctrico, pero todo quedo parado pero el problema central es presupuesto propone volver a re tomar el proyecto y si se ha hecho estudio trabajo en alturas y riesgo eléctrico y se tuvo en cuenta las torres, Dr. Bernardo se puede retomar e ir con la ARL.

Gregorio , Marcelo alcanzo a hacer un trabajo donde se incluyó los necesidades el problema ha sido presupuesto.

Si entregan kit de bloqueo etiquetado pues lo voy a utilizar y no necesita de tanta para fernalia ni estudio. Somos 60 electricistas para lo del equipo de bloqueo eso seria lo que garantiza mitigar el riesgo eléctrico y para ver los permisos de trabajo eléctricos se debe verificar estado de escalera y todo un listado se verificó, pero no tenemos esos elementos de protección.

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ

Alexander Merchán se han hecho reuniones sobre este tema con el Gerente General y pide no dejar de perder de vista la visita a la planta.

Juan Jairo Villamizar como sindicato vamos a asumir esta solución de las problemáticas presentadas con dotacion y EPP. COMPROMISO.

Carlos Suarez, con tema escaleras y sistemas de acceso se tiene que solucionar estos temas. En la División Salud Ocupacional no hay presupuesto de adquirir escaleras pero la División si puede brindar apoyo y asesoría para dar las características de las escaleras con el rubro de la Gerencia de Servicio al Cliente y propone este mismo ejemplo para traspalarlo a la Gerencia de Sistema Maestro, estos elementos operativos que brindan seguridad deben ser adquiridos por el área ya con la periodicidad que corresponda en el área, nosotros podemos seguir asesorando como División Salud Ocupacional, pero el presupuesto si sale de las áreas.

Guillermo Ceballos, agradece la participación de todos, esta empresa es inmensa y extensa y necesidades de cada área y siempre se ha manifestado al interior del copasst la necesidad y cuando se tocan estos temas vemos que hay vacíos y nos hemos dado la pela en hacer esta estructura y quedan faltando muchas cosas, vienen elecciones del comité copasst que bueno que el comité que es autónomo y es de ley exigido por el Ministerio del Trabajo, comenzar a organizar reuniones con jefes, gerente y planificadores, incluyendo activos fijos, pero se da uno cuenta que hay un teléfono roto entonces seria bueno hacer esas reuniones que propongo para mejorar cada día mas.

Gregorio Feria, se refiere al caso de la dotación vencida hay personas que precisamente la Dra. ellos los han expuesto y personas que han perdido sus dotaciones por la vigencia sap.

Señor rozo, funcionario de la planta Wiesner, comenta que las camisetas se las dieron una sola vez, le dieron una docena de guante nitirilo operador técnico especializado pero el tema es la dotación que se vencía en agosto y no nos han dado la dotación completa parece que se olvidaron que nosotros existíamos, solicita que los protectores auditivos que están entregando para los cascos no funcionan , Dr. Bernardo tocaría mirar el casco, también se puede pedir a Sandra palma que le hagan una evaluación aprovechando que esta Sandra palma acá.

Juan Jairo Villamizar propone que se recojan todas las necesidades para saber qué les hace falta y ya con eso solucionar para que quede en el acta. COMPROMISO

Dra. Olga pone la tarea en cabeza de Gregorio para que revise con cada uno el tema y con la ayuda de luisa. Si hay trabajador que no tenga su dotación completa que se reúna con Luisa y se trata de solucionar COMPROMISO

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ

Ing. Marco Arturo Millán Hernández, Jefe de División Sistema Norte, informa que el balance de dotaciones ya se hizo y hay casos puntuales ejemplo funcionario Borney y ayudantes de tratamiento y con respecto a EPC elementos de protección colectivo y riesgo eléctrico necesitamos compañía de la División Salud Ocupacional.

Luisa Mora, recomienda haciendo las reservas de abastecimiento hay muchas reservas de IPERAZA y si ustedes no reclaman esas reservas se pierden.

Aldemar, tenemos dos temas importantes acá uno dotación y otro EPP ambos competen al área de salud y también y nos compete a nosotros , tenemos un problema y cuello de botella por el área de tecnología que se inventan que debe ser anual la entrega, y esto es un parafiscal que tiene el empleador con nosotros esos temas no es por necesidad y es obligación del empleador art 230 reza que se debe entregar cada tres meses y acá en la empresa se inventaron que deben entregar cada año, y no estamos siendo proactivos porque no se entrega la dotación a cada uno y cuando vamos a pedir algo dicen en el almacén que no que no hay y nosotros no trabajamos para una empresa pobre, creo que es una de las mejores a nivel Latinoamérica y determinar nuestras necesidades y lo cual lo determinan las personas idóneas de División Salud ocupacional, esas dotaciones cuando pasa un año esa dotación se pierden entonces una vez se hizo la solicitud llego el 30 de diciembre y me fui a reclamar y dijeron que no estaba en este almacén entonces me fui a la central 31 y no estaban porque salieron entonces se perdió la dotación y el año anterior también se perdió y se perdió 2 años sin dotación y por no pelear no dije nada y aquí en Colombia para que se pierda una dotación prescribe a los 3 años, de resto sino me dan dotación tengo derecho a una indemnización monetaria, esto lo digo para que determinen donde esta el cuello de botella pero ahí es donde entramos también en los EPP y es real lo que esta sucediendo tengo full face extraordinaria entonces me voy a atender la emergencia si me llaman y determino la densidad y concentración de cloro y entonces me voy a poner full face y me hace falta cartuchos filtros y pre filtros, qué estoy diciendo con esto es que si vamos a hacer una entrega de unos EPP y lo que decía Numpaque es real, tenemos que darnos a la tarea de investigar cuales EPP O vienen solos y cuales son un kit pero no entregar incompleto.

4. MANUAL DE DOTACION Y EPP ,

no se trató en este copasst quedo pendiente para otro comité.

5. ELECCIONES COPASST.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, informa que este año tenemos elecciones en noviembre se cumplen los dos años copasst por lo tanto se debe hacer elecciones y explica lo siguiente:

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | BOGOTÁ

Se van a hacer de la misma forma o manera que se hizo 2021 existen dos resoluciones la 460 y 914 la 914 modifica la 460 unipersonales y la modificación se hace; modificación por listas o planchas cada resolución se van a divulgar en una circular, se va a hacer convocatoria donde se explica cada comité fecha y hora de apertura, proceso de inscripción impedimentos inhabilidades proceso de inscripción de acuerdo art 3 de la resolución y al comité de convivencia laboral si debe cumplir otros requisitos, el proceso de revisión previa aceptación de cada candidatura eso más que todo es para proceso de convivencia laboral y luego la divulgación, entonces se tiene que hacer proceso de escoger los jurados de votación, ya se habló con el ing Javier García y está dispuesto a ayudarnos tanto físico como virtual, sale letrero como votación exitosa, el escrutinio es muy fácil de hacer, informe de resultados también establecido en la resolución la idea es hacerlo igual , la circular la está trabajando manolo rojas abogado de la dirección salud, la idea es que si es en noviembre toca empezar la divulgación porque en la circular debe ir el cronograma y para fijar fechas de inscripciones., ese cronograma nos tenemos que sentar a hacerlo, Alexander Merchán, pide hacer el simulacro en un comité para mejorar las falencias, COMPROMISO invitar a los de informática para hacer el simulacro y poder hacer ese día la votación para verificar falencias, Dra. Olga, otra cosa es que el año ante pasado fueron jurados los pasantes, no sabe si seguir con pasantes, Marco Barón, con alumnos de Ramon B. Jimeno y Dra. Olga, y las rutas y todo la vez pasada fue problema. Marco Barón dice que con personal de Compensar tocaría hablar con Dirección Mejoramiento Calidad de Vida, seria hablar con ellos, por planchas, tema jurados hablar con DMCV COMPROMISO,

Juan Jairo Villamizar, pregunta ¿cual fue la que resolución que modificó? y le responden que fue la resolución 914.

Pide hacer mesa de trabajo antes para que cuando lleguen a copasst ya este todo concertado para acordar cronograma y cuando ya este revisado por Dr. Gustavo él nos dé aval para enviar a jurídica estamos a 3 meses del proceso que piensa que es suficiente.

Dr. Bernardo, la logística nos preocupa,, Juan Jairo Villamizar, cuando uno pide ayuda es mejor contratar a los de Compensar y se les paga, la empresa tiene un contrato grande la idea es pagarles a los de Compensar compromiso se hablara con Dr. Julio cesar y Dr. Gustavo para arrancar con suficiente anticipación. Marco Barón tiene que haber una veeduría electoral COMPROMISO.

6. CORRESPONDENCIA

Estephanie Godoy, había enviado carta solicitando actualización manual dotación en cuanto a dama y caballero ella se refería a propuesta de 2024 y hasta el momento está en stand by.

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ

Comunicación del Dr. Bernardo Hernández, comenta que con el ing Francisco Castiblanco Director Apoyo Técnico, que hizo mesa de trabajo, pero nosotros dijimos que era función del área contratar ese servicio escaleras portátiles y se miró ficha técnica y demás,

En comité copasst se pidió señalizar salida coa y el Director de Servicios Administrativos Dr. José Guillermo del Rio Baena envía la carta donde solicitó a la Secretaria de Movilidad con un plano y estamos esperando que coloque señalización y reductores de Salida en el COA.

Hilda patricia Mora envía solicitud tema botas alta montaña y chaqueta que se aprobó para Chingaza y pide definir la periodicidad, Dra. Olga eso hace parte del ejercicio del manual sino que se le pidió a Hilda que enviara la carta al copasst para que quede formalizado porque eso hace parte de la actualización del manual.

Ana Sofia Salvador, funcionaria que tiene labores operativas pero ella tiene problemas de salud y piden verificar el caso en el momento esta en su cargo actual, Dr. Bernardo se hará citación para su valoración COMPROMISO.

7. PROPOSICIONES VARIOS

Jairo Sanabria pidió espacio para comentar tema de sudaderas colegio y solicita saber la periodicidad y eso se cambia en el manual o hago carta para que se cambie el manual Dra. Olga pide que haga carta, quieren saber la periodicidad y esa sudadera quedo como dotación COMPROMISO hacer oficio de parte de Jairo para definir periodicidad.

Alexander merchán, pregunta cómo vamos con dotación de hidrología, Dra. Olga se hicieron varias mesas de trabajo, se hizo estudio de mercado, y el primer estudio nadie cotizo por ser elemento deportivo con dotación, entonces toco hacer nuevamente definir una ficha técnica se aprobó en copasst se hizo estudio mercado para definir el presupuesto y con mucha dificultad se logro 2 cotizaciones una para botas y otra para chaqueta en dólares, con esa información se envió a contratación para que validaran el estudio de mercado para incorporar esos elementos en acuerdos macro, en compras y contratación nadie le cotizo, llamaron uno contesto que era elemento deportivo chaqueta y el otro de difícil consecución, entonces compras y contratación devolvió oficio diciendo que esos elementos no son aprobados, entonces queremos reunirnos con hidrología y explicarles que lo que están pidiendo es realmente un elemento deportivo, entonces tenemos que mirar a ver si llegamos a un consenso, se tiene una propuesta de unas botas que hay en el almacén que en el pasado les gustaba mucho, ya se han hecho 2 estudios de mercado y no ha sido exitoso por dificultad de consecución en el mercado, Alexander Merchán, seria citar al grupo de hidrología y

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | BOGOTÁ

explicar las alternativas, Dra. Olga la buena noticia es que se trabajo con ellos un overol y camisa térmica y se hizo exactamente el mismo proceso y se pasó a compras y contratación y ya fueron a aprobar.

COMPROMISOS

NO.	COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	Juan Jairo Villamizar, entonces Dra. Olga solicito formalmente la reunión es un escenario importante y es una obligación y cumplimiento de la norma, porque el tema ni siquiera es convencional es de la norma que dice que tiene que dar la dotación y ese es el caso de activos fijos, almacén entrega lo que tenga dos, que hay que dejar clara la planificación lo que copasst definió como dotación alguien debe comprar alguien debe entregar pero no se puede entregar porque el sap no lo permite entonces ponen ese problema en cabeza del Dr. Bernardo y eso no debe ser así. COMPROMISO		
2	Juan Jairo Villamizar como sindicato vamos a asumir esta solución de las problemáticas presentadas con dotacion y EPP. COMPROMISO Juan Jairo Villamizar propone que se recojan todas las necesidades para saber qué les hace falta y ya con eso solucionar para que quede en el acta. COMPROMISO		
3	ELECCIONES Alexander Merchán, pide hacer el simulacro en un comité para mejorar las falencias, COMPROMISO invitar a los de informática para hacer el simulacro y poder hacer ese día la votación para verificar falencias, Dra. Olga, otra cosa es que el año ante pasado fueron jurados los pasantes, no sabe si seguir con pasantes, Marco Barón, con alumnos de Ramon B. Jimeno y Dra. Olga, y las rutas y todo la vez pasada fue problema. Marco Barón dice que con personal de		

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ

	Compensar tocaría hablar con Dirección Mejoramiento Calidad de Vida, seria hablar con ellos, por planchas, tema jurados hablar con DMCV COMPROMISO,		
4	ELECCIONES Dr. Bernardo, la logística nos preocupa,, Juan Jairo Villamizar, cuando uno pide ayuda es mejor contratar a los de Compensar y se les paga, la empresa tiene un contrato grande la idea es pagarles a los de Compensar compromiso se hablara con Dr. Julio cesar y Dr. Gustavo para arrancar con suficiente anticipación. Marco Barón tiene que haber una veeduría electoral COMPROMISO.		
5	Ana Sofia Salvador, funcionaria que tiene labores operativas pero ella tiene problemas de salud y piden verificar el caso en el momento esta en su cargo actual, Dr. Bernardo se hará citación para su valoración COMPROMISO.		
6	TEMA PERIODICIDAD SUDADERAS Jairo Sanabria pidió espacio para comentar tema de sudaderas colegio y solicita saber la periodicidad y eso se cambia en el manual o hago carta para que se cambie el manual Dra. Olga pide que haga carta, quieren saber la periodicidad y esa sudadera quedo como dotación COMPROMISO hacer oficio de parte de Jairo para definir periodicidad.		

Agotado el orden del día 10 de agosto de 2023 y siendo las 15:05 p.m. se da por terminada la sesión ordinaria de COPASST y firman quienes en ella intervinieron.

OLGA LUCIA JIMENEZ OROSTEGUI
Presidenta Comité COPASST

ALEXANDER MERCHAN CARANTONIO
Secretario Comité COPASST

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ